

ATTESTATION D'EXAMEN CE DE TYPE (EC Type examination certificate) N° 0082/2246/160/07/16/0266

A l'équipement suivant : EPI de catégorie III – Absorbeur d'énergie
To the following equipment: PPE category III – Energy Absorber

Marque commerciale : **ROCK®**
Trademark

Référence : **RAWL-2**
Reference

Fabricant : KAYA YAPI İÇ MİM. TAS. İNŞ. TAAH. SAN. ve TİC. A.Ş. - G.O.S.B 1000. Sokak No:1015
Manufacturer 41480 Çayırova – KOCAELI - Turkey

Description : Absorbeur d'énergie à sangle à déchirement en polyester de largeur 45 mm, protégée par une gaine thermorétractable, intégrant à une extrémité une longe double et indépendante fixe par un Dé métallique, D-45. Longe double fixes en sangle polyester, largeur 45 mm, intégrant un connecteur à œillet avec système de verrouillage automatique par linguet, ROC-2. A l'autre extrémité de l'absorbeur d'énergie, un connecteur amovible, ROC-1 ou un connecteur conforme EN 362, avec une longueur de 107 mm. Longueur hors tout disponible de 1m à 2m (description détaillée dans le rapport d'examen CE de type 15.6.0626).

Description: Energy absorber with wrench webbing, in polyester, width 45mm, length 250mm, protected by a thermoretractable sheath, integrating on one end a fixe double and independent lanyards by a metallic D-ring, D-45. Fixe double lanyards in polyester webbing, width 45mm, with a removable connectors with eyelet and automatic locking gate device by safety catch, ROC-2. On the other side of energy absorber a removable connector, ROC-1 or connector conform to EN 362, with a length at 107mm. Available overall lengths from 1m to 2m (detailed description in EC type examination report 15.6.0626).

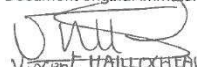
Référentiel technique utilisé : EN 355 : 2002
Technical referential in use

Date de délivrance: 22/07/2016
Date of issue

Date d'expiration : 21/04/2023
Date of expiry

Le Responsable du Centre d'Essais et de Certification EPI
Head of PPE Testing and Certification Centre
Immaterial original

Document original immatériel



VINCENT HAILLOCHET

